

LATITUDE JEUNES

RAPPORT D'ACTIVITÉS

LATITUDE JEUNES
2024



TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION

Introduction	3
Nos Priorités	5
Les valeurs qui nous animent	6
L'engagement des jeunes, un principe vivant	7

LATITUDE JEUNES EN QUELQUES CHIFFRES

Répartition du volume par type d'activités	8
Répartition du volume d'activités par régionale et type d'activités	8
Répartition du volume d'activités par zone	9
Répartition de la fréquentation par type d'activités	9
Evolution du volume d'activités en centres de vacances	10
Evolution de la fréquentation des centres de vacances	10

ACTIONS DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL UNE APPROCHE COLLECTIVE ET PORTEUSE DE SENS

Volontariat de gestion: une gouvernance vivante	11
Elections 2024: porter la voix des jeunes dans l'espace public	13
Festi Team un projet de prévention des risques festifs pour les jeunes et par les jeunes	15
Kuriosa: un outil pour penser le climat et agir autrement	17

ACTIONS DES RÉGIONALES: DES PROJETS ANCRÉS, INVENTIFS ET TRANSFORMATEURS

Le terrain comme source d'initiatives et d'engagement	19
Liège: vers une génération démocratique et solidaire	19
Mons Wallonie Picarde: un investissement citoyen et inclusif	23
Brabant Wallon: un espace de vacances pour devenir CRACS	27
Centre, Charleroi et Soignies; former les CRACS dès le plus jeune âge	29
Namur: engagement, mobilité et autonomie	31
Brabant: Se former au-delà du brevet	36

COHERENCE INTERNE

Plan quadriennal	38
Formation cadres	40
Gouvernance	43
Communication	44

STRUCTURE ASSOCIATIVE LATITUDE JEUNES

Composition des instances	47
Composition de l'équipe du secrétariat général	49
Composition des équipes régionales	49

INTRODUCTION

L'année 2024 s'est inscrite dans un contexte politique dense et mobilisateur. Marquée par l'organisation de plusieurs scrutins majeurs en Belgique – élections européennes, fédérales, régionales et communautaires – elle a replacé les questions citoyennes au centre de l'espace public. Latitude Jeunes s'est pleinement investie dans cette dynamique, en valorisant la participation des jeunes à la vie démocratique. L'abaissement de l'âge du vote à 16 ans pour les élections européennes a renforcé cet enjeu, mais nous avons souhaité aller au-delà d'une simple information sur le droit de vote.

Ainsi, nous avons élaboré un mémorandum politique porté par les jeunes, fruit d'un processus participatif combinant un sondage, des échanges directs avec les jeunes dans les lieux de rencontre Latitude Jeunes, et la création de contenus médiatiques construits avec elles et eux. Cette initiative a donné une voix concrète aux préoccupations, aspirations et propositions de la jeunesse portés par Latitude Jeunes à l'attention des politiques à travers un mémorandum

Cette volonté de faire place aux jeunes s'est également exprimée au cœur de notre organisation. Après la refonte statutaire de 2023, 2024 a poursuivi une dynamique claire : renforcer la gouvernance en tant que pilier de notre projet associatif. Cela s'est traduit par un accompagnement soutenu des jeunes volontaires de gestion, des formations adaptées, et une ambition renouvelée de rendre nos espaces de décision accessibles, transparents et participatifs. La forte représentation des jeunes dans nos instances est un levier que nous avons consolidé et valorisé tout au long de l'année.



Par ailleurs, l'arrivée d'un nouveau Secrétaire général en octobre 2024 a constitué un tournant structurant pour le fonctionnement du secrétariat général. Cette transition s'est accompagnée d'un engagement collectif à clarifier les rôles, fluidifier les processus et renforcer le travail collaboratif, au service d'une organisation plus lisible et durable.

Sur le terrain, les activités ont continué à toucher un public nombreux, même si les effets persistants des réformes scolaires et les évolutions sociales appellent à une adaptation permanente. Ces observations ont nourri l'élaboration de notre plan stratégique 2025-2028, conçu en lien étroit avec les attentes de nos publics et les réalités vécues par les équipes.

Après une année 2023 marquée par un fort turn-over, 2024 a vu nos équipes se stabiliser, permettant de renforcer la continuité, l'innovation et la qualité des actions menées. En résumé, 2024 fut une année de maturation, d'amplification de la voix des jeunes, de structuration interne et d'ancrage démocratique. Une année charnière qui confirme Latitude Jeunes dans son rôle d'actrice jeunesse engagée, crédible et tournée vers l'avenir.

Cherihane Bakkali
Jeunes engagée au sein des
instances de Latitude Jeunes
et
Mohamed Houssein
Secrétaire général



Nos priorités

Tout au long de l'année 2024, notre travail s'est inscrit dans une volonté continue de donner du sens et de la cohérence à nos actions auprès des jeunes. En tant qu'organisation de jeunesse, notre cap fondamental reste le même : favoriser une citoyenneté critique, solidaire et engagée, en partant des réalités vécues par les jeunes et de leur capacité à agir sur leur environnement.

Nous avons ainsi mis l'accent sur des formes concrètes d'implication, en donnant une place centrale à la parole des jeunes dans la construction de nos contenus et de nos revendications. À travers des espaces de rencontre, un sondage élargi et des productions médiatiques réalisées avec elles et eux, nous avons construit une base solide pour renforcer leur pouvoir d'expression et d'interpellation. Cette dynamique s'est traduite par des propositions claires dans un memorandum politique, ancré dans leurs priorités.

Sur le plan pédagogique et associatif, nous avons poursuivi notre engagement pour une participation active, au-delà de la simple consultation. Cela signifie accompagner les jeunes dans des rôles de décision, leur donner des repères et des outils pour comprendre les enjeux collectifs, et valoriser leur engagement dans la durée.

Cette ambition est au cœur de nos dispositifs d'éducation permanente et d'animation, mais aussi dans notre manière de concevoir les projets.

La promotion de la santé, en tant que démarche visant à rendre chacun·e acteur ou actrice de son bien-être physique, mental et social, est un des principes à travers lesquels nous abordons l'ensemble de nos priorités. Qu'il s'agisse de santé mentale, d'égalité d'accès, de lien social ou de lutte contre les inégalités, nos projets sont pensés pour renforcer l'autonomie et la capacité d'agir des jeunes.

Enfin, en interne, nous avons accordé une attention particulière à l'alignement entre nos valeurs éducatives et nos pratiques organisationnelles. Cela s'est traduit par une meilleure structuration des équipes, un soutien accru aux jeunes engagé·es dans la gestion associative, et une recherche constante d'un fonctionnement collectif plus clair, plus fluide, et plus cohérent avec les principes de l'éducation permanente.

Les valeurs qui nous animent

Nos actions ne prennent pas forme dans le vide : elles reposent sur un socle de valeurs partagées, vécues et réinterrogées régulièrement. Celles-ci ne se limitent pas à un affichage : elles s'incarnent dans nos postures éducatives, dans nos relations avec les jeunes, dans notre manière de travailler ensemble.

Le développement durable, la justice sociale, l'égalité des chances, la santé et l'implication dans la vie publique sont les repères constants de Latitude Jeunes. Ils ne forment pas un décor, mais bien un cadre actif dans lequel les jeunes sont invités à expérimenter, comprendre et exercer leur pouvoir d'agir.

Ce sont ces valeurs qui orientent nos choix lorsqu'il s'agit de décider comment animer un atelier, organiser un centre de vacances ou ouvrir un espace de parole.

Parmi ces repères, le respect n'est pas un principe de surface : il est ce qui rend possible l'écoute mutuelle, le dialogue entre vécus différents, l'acceptation de l'altérité. Il crée les conditions de la sécurité, de la bienveillance et de l'exigence à la fois, tant dans nos espaces pédagogiques que dans notre fonctionnement interne.

Notre ancrage dans la promotion de la santé, au sens de l'autonomie, du bien-être global et de la justice sociale, nous conduit à mettre en avant une valeur singulière : le plaisir. Non comme une récompense, mais comme un levier. Le plaisir de créer, de débattre, d'être ensemble, de comprendre, de proposer. Il est ce qui donne de l'élan et de la profondeur à l'engagement.

En 2024, ces valeurs ont traversé l'ensemble de nos démarches : dans la manière dont nous avons accompagné les jeunes dans la prise de parole politique, dans la place que nous leur avons donnée dans la gouvernance, mais aussi dans les petits gestes du quotidien, les espaces de rencontre, les dynamiques collectives. Elles nous ont aidés à rester aligné·es, même face à la complexité.

Nous ne transmettons pas ces valeurs comme un dogme. Nous les proposons comme des ressources, comme un langage commun à explorer, à mettre en tension, à faire vivre dans des contextes concrets.

L'engagement des jeunes, un principe vivant

En tant que Service de Jeunesse, nous faisons le choix de considérer l'engagement des jeunes comme une finalité autant qu'un moyen. Qu'ils-elles participent à l'animation d'un centre de vacances, contribuent à un projet collectif ou s'investissent dans nos instances de décision, leur place est pensée comme active, constructive et reconnue.



Nous proposons aux jeunes d'intervenir à chaque étape de nos projets : formulation des idées, définition des objectifs, réalisation, évaluation, communication... Leur participation ne se limite pas à un geste symbolique, elle structure nos démarches.

Mais cet engagement n'existe jamais isolément. Les jeunes qui s'investissent avec nous ont des vies pleines, faites d'études, de travail, d'autres engagements. Leur disponibilité est variable, parfois fragile. Nous nous attachons donc à créer des conditions souples, accessibles et respectueuses de leurs réalités, sans jamais exiger une présence inconditionnelle. Les jeunes qui s'investissent avec nous ont des vies pleines, faites d'études, de travail, d'autres engagements. Leur disponibilité est variable, parfois fragile. Nous nous attachons donc à créer des conditions souples, accessibles et respectueuses de leurs réalités, sans jamais exiger une présence inconditionnelle.

Le volontariat, qu'il soit pédagogique, institutionnel ou créatif, est pour nous un acte d'apprentissage mutuel. Il suppose de l'écoute, de la clarté, du soutien, et surtout une volonté réelle de faire avec, et pas seulement pour.

Faire de la place aux jeunes, c'est faire de la place à ce qu'ils et elles apportent, ici et maintenant mais aussi à leurs limites. C'est une responsabilité que nous assumons avec attention, conviction et souplesse.

LATITUDE JEUNES EN QUELQUES CHIFFRES

Figure 1: Répartition du volume d'activités par type d'activités

Cette figure représente la répartition des activités reprises dans le rapport quantitatif entre nos différents pôles principaux tels que l'organisation de centres de vacances résidentiels et non résidentiels, les animations en milieu scolaire, la formation des jeunes et les projets collectifs.

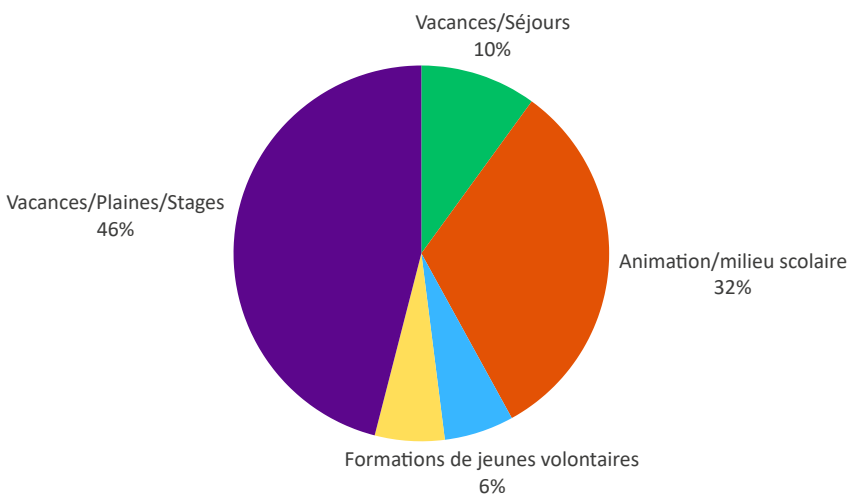


Figure 2: Répartition du volume d'activités par régionale et type d'activités

Ici, on peut observer la manière dont les différentes régionales Latitude Jeunes, ainsi que le Secrétariat national, ont contribué à la réalisation du volume total d'activités. Chacun·e adapte son action en fonction des spécificités locales, de la démographie et des ressources à disposition.

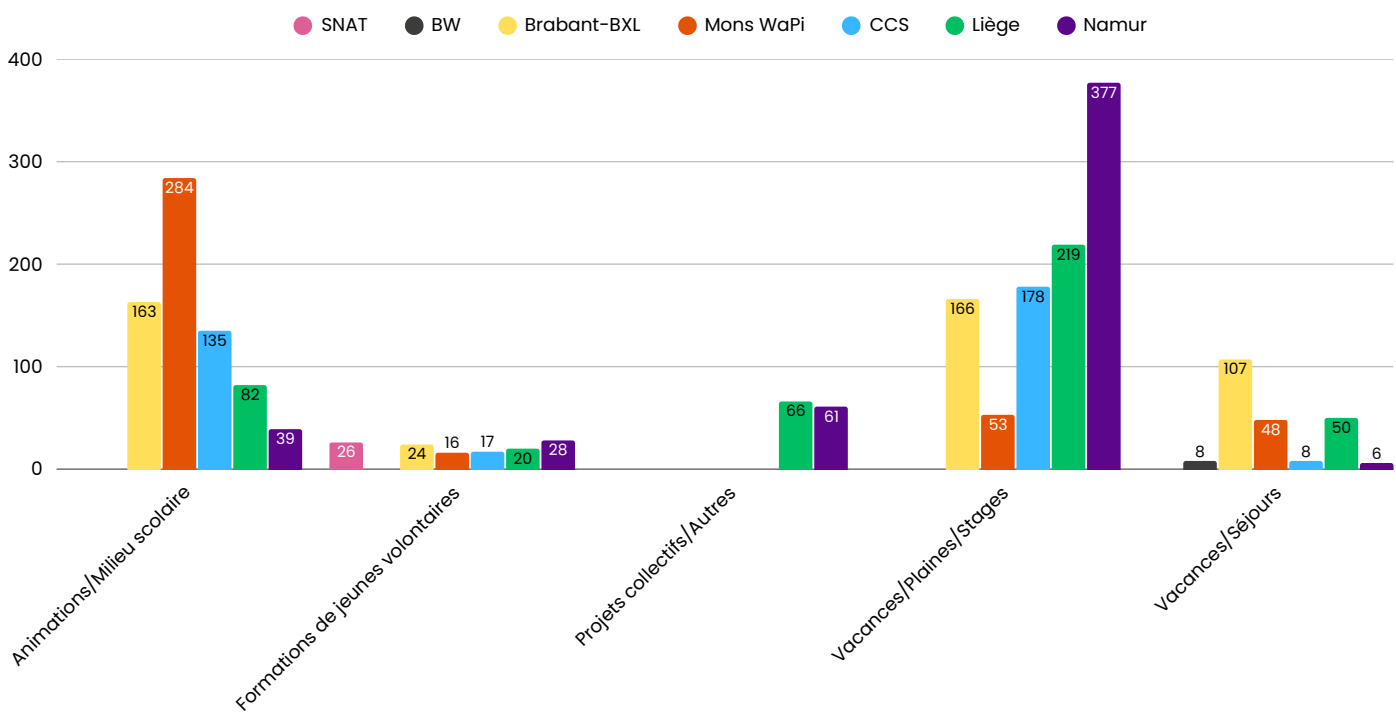


Figure 3: Répartition du volume d'activités par zone

La figure 3 répartit les activités par zones géographiques : Hainaut, Bruxelles, Liège, Namur, Brabant wallon. Les disparités entre zones reflètent les différences d'implantation, mais aussi les choix d'ancrage selon les besoins identifiés.

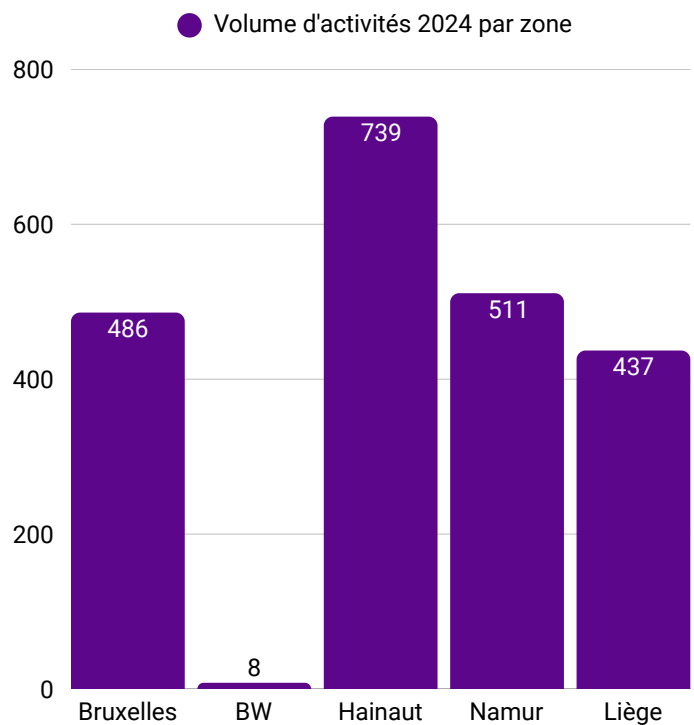


Figure 4: Répartition de la fréquentation par type d'activités

En 2024, 17 466 participations ont été comptabilisées dans nos activités, tous types confondus.

Parmi celles-ci :

- 6238 jeunes ont participé à nos plaines ou stages de vacances ;
- 1106 à nos séjours résidentiels ;
- 662 ont été formé·es comme jeunes volontaires ;
- 238 ont été impliqué·es dans des projets collectifs ou autres formes d'engagement ;
- 9222 animations en milieu scolaire.

Ces chiffres témoignent de la diversité de nos publics et de l'importance accordée à l'accès à l'animation, à l'expression et à la formation.

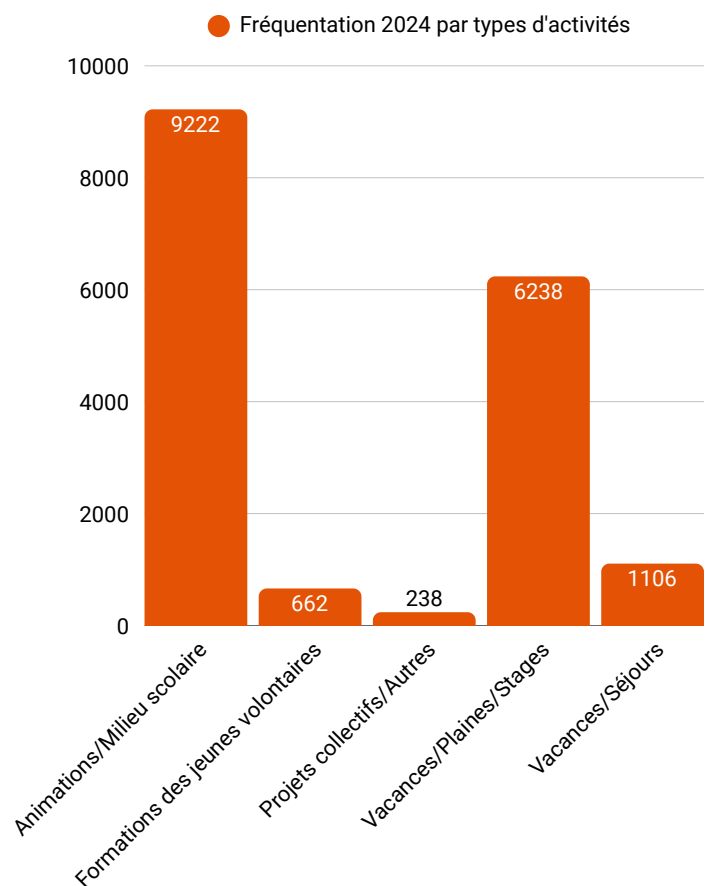


Figure 5: Évolution du volume d'activités en centres de vacances

En 2024, Latitude Jeunes a organisé 1220 centres de vacances au total, répartis entre :

- 993 plaines et stages, ancrés localement et accessibles à un large public ;
- 227 séjours résidentiels, organisés dans une logique plus ciblée, souvent avec des objectifs spécifiques d'émancipation et de vivre-ensemble.

Ces chiffres s'inscrivent dans une tendance globale d'adaptation aux nouveaux rythmes scolaires et aux réalités économiques des familles.

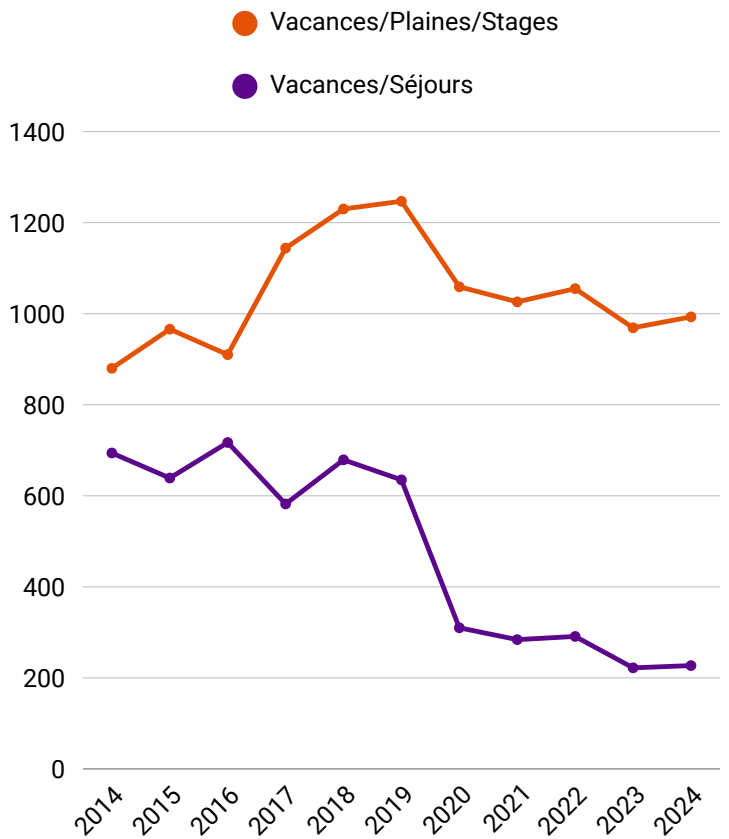
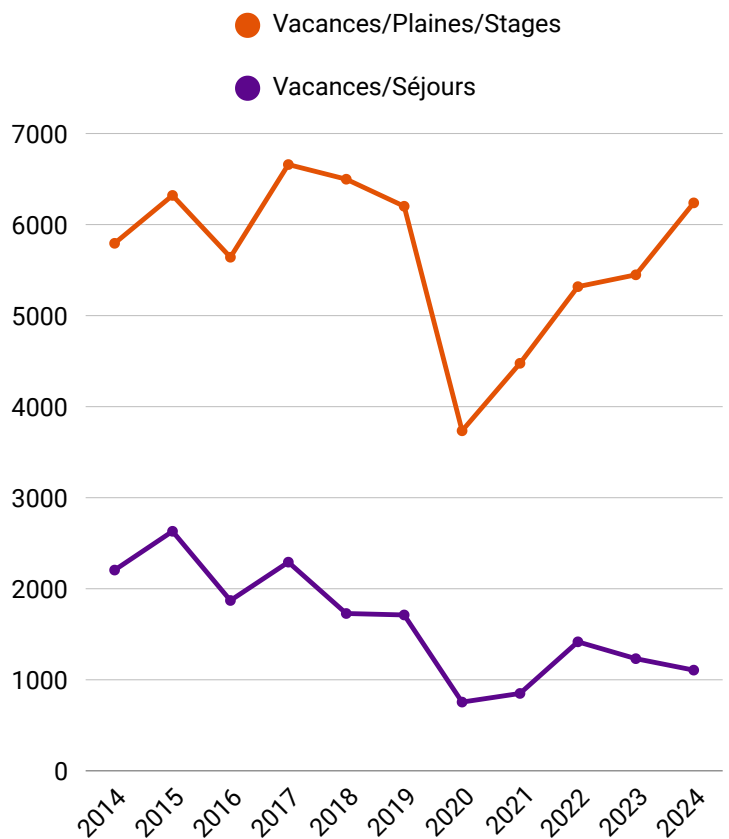


Figure 6: Évolution de la fréquentation des centres de vacances

Les 7344 participations aux centres de vacances en 2024 confirment la pertinence de cette offre dans le quotidien des familles et des jeunes :

- 6238 participations concernent les plaines et stages ;
- 1106 concernent les séjours résidentiels.

Cette répartition confirme que, même avec une offre de séjours plus restreinte, la demande pour des formats locaux et souples reste forte, et répond à une attente sociale que nous cherchons à rencontrer chaque année avec le même souci d'accessibilité et de qualité.



ACTIONS DU SECRÉTARIAT GÉNÉRAL : une approche collective et porteuse de sens

Engagement, formations, communication, outils et plaidoyer : les missions du Secrétariat national ont pris en 2024 une ampleur particulière. Entre consolidation des outils, formation des jeunes et visibilisation des projets, l'année a été intense, structurante et résolument participative.

Volontariat de gestion : une gouvernance vivante

Chez Latitude Jeunes, le volontariat de gestion est reconnu comme un levier essentiel de participation. Depuis plusieurs années, nous avons identifié son renforcement comme une priorité stratégique. En 2024, cette réflexion a pris un tournant concret : des actions structurées ont été lancées pour encourager et accompagner l'implication des jeunes dans nos organes de gestion, tant au niveau du secrétariat national que dans les associations régionales.

Nous avons organisé notre démarche autour de deux axes complémentaires : la captation de jeunes et leur accompagnement dans l'exercice de leur mandat.



Avec l'aide des régionales, nous avons conçu un outil de communication clair et accessible, diffusé à la fois en version papier et numérique. Ce support présente le rôle des instances et les bénéfices concrets liés à l'engagement dans la gouvernance associative. Destiné en priorité aux jeunes déjà actif-ves dans nos activités, il s'est également révélé très utile pour les équipes permanentes, en leur fournissant une base structurée pour initier des discussions sur le volontariat de gestion. Nous souhaitons recruter en rendant visible et désirable l'engagement.

Car recruter ne suffit pas. Pour que les jeunes puissent prendre part activement aux décisions, encore faut-il leur offrir les outils et les clés de compréhension. C'est dans cette optique que nous avons développé une formation spécifique à destination des jeunes membres de nos organes de gestion.

Cette formation, organisée à deux reprises en 2024 (février et octobre), s'articule en trois temps:

1. Comprendre Latitude Jeunes : histoire, structuration nationale/régionale, liens avec Solidaris, cadre légal en tant qu'Organisation de Jeunesse reconnue.
2. S'initier à la gouvernance associative : rôles de l'assemblée générale, de l'organe d'administration, délégation journalière, importance des statuts.
3. Lire et comprendre des éléments comptables de base, pour pouvoir participer



À l'issue de la première session, les jeunes ont exprimé leur intérêt pour des ressources complémentaires. Nous avons alors conçu un lexique du volontariat de gestion, désormais disponible en ligne : www.latitudejeunes.be/volontariat-gestion

Les évaluations des participant·es sont encourageantes et confirment la pertinence de cette formation. Ils et elles ont salué l'accompagnement proposé, tout en exprimant le souhait d'approfondir certaines thématiques (notamment la lecture budgétaire) et de disposer de plus d'outils pratiques.

Une nouvelle session est d'ores et déjà prévue pour octobre 2025. En parallèle, une version adaptée de la formation est en préparation à destination des travailleur·euses de Latitude Jeunes, à leur demande. L'objectif : leur permettre d'être mieux outillé·es pour soutenir le recrutement et l'accompagnement des jeunes dans les instances.

Elections 2024 : porter la voix des jeunes dans l'espace public

En 2024, à l'aube de nouvelles échéances électorales, Latitude Jeunes a pris la parole dans le débat public en publiant un mémorandum à destination du monde politique. À travers ce document, nous avons voulu relayer les préoccupations concrètes des jeunes et défendre leurs droits, en tant que citoyen·nes à part entière.

Fidèles à notre mission d'Organisation de Jeunesse, nous avons construit ce mémorandum en dialogue avec notre public : sondages, échanges lors d'animations, discussions informelles... Ce sont les jeunes rencontré·es au fil de nos projets qui ont nourri les contenus. Quatre grands axes se sont naturellement dégagés : l'éducation, la santé, le droit à une vie digne et la citoyenneté.

Parmi ces thématiques, trois enjeux prioritaires ont été identifiés :

- l'accès à un logement de qualité pour toutes et tous, incluant la suppression du statut de cohabitant·e ;
- la nécessité de renforcer les dispositifs liés à la santé mentale des jeunes ;
- la place laissée à la parole et à l'engagement des jeunes dans notre société.



Un podcast sur le logement

Deux étudiants en journalisme (IHECS), Théo et Hadelin, ont donné la parole à trois volontaires de Latitude Jeunes. Ensemble, ils explorent les difficultés rencontrées par les jeunes en matière de logement, et les pistes pour y faire face. Le podcast est enrichi par les apports juridiques de Sophie Damou (Infor Jeunes Schaerbeek).

Lien d'écoute :

<https://youtu.be/CruYFIrgfGc>



Un projet inclusif autour de la santé mentale

La santé mentale des jeunes est un enjeu majeur, accentué par les effets de la crise sanitaire. Pour montrer qu'il est possible d'agir, un groupe mixte – composé de jeunes valides et de jeunes en situation de handicap mental léger – s'est lancé un défi : courir ensemble les 20 km de Bruxelles. Ce projet incarne l'engagement, la persévérance et l'impact positif du collectif sur le bien-être.

Lien vers la vidéo : <https://www.youtube.com/watch?v=qZYr4BKgVDY>



Une série photo sur l'engagement citoyen

La citoyenneté des jeunes ne se limite pas au vote. Pour lutter contre les stéréotypes liés à leur prétendue désaffection, dix jeunes ont accepté de poser devant l'objectif du photographe Njaheut. À travers une série de portraits où se croisent ombres et lumières, ils et elles donnent à voir des formes d'engagement diverses, souvent invisibilisées.

En savoir plus : <https://www.latitudejeunes.be/onvote/>

Une démarche politique et pédagogique

Avec ce mémorandum et ces réalisations, Latitude Jeunes a voulu articuler plaidoyer et expression citoyenne. Donner la parole aux jeunes, leur permettre de produire du contenu, de se positionner et de porter leurs idées : Ces exemples montrent concrètement comment l'éducation permanente et la citoyenneté active prennent vie, en lien direct avec nos missions de Service de Jeunesse.

Festi Team : un projet de prévention des risques festifs pour les jeunes et par les jeunes

La Festi Team, ce sont des jeunes volontaires entre 18 et 30 ans qui s'engagent sur les lieux festifs pour mener des actions de sensibilisation par les pairs. Leur mission : aller à la rencontre d'autres jeunes pour dialoguer autour des pratiques festives, des risques qui y sont liés et des stratégies pour en limiter les conséquences. Avec tact, ouverture et bienveillance, ils-elles distribuent gratuitement du matériel de prévention (préservatifs, bouchons d'oreilles, réglottes alcoolémie...) en expliquant l'usage de manière simple et positive.



Cette action s'inscrit pleinement dans la démarche CRACS portée par Latitude Jeunes. À travers ce projet, les jeunes prennent part activement à un processus qui les mobilise comme citoyen·nes, les engage de manière responsable, les pousse à développer une posture critique vis-à-vis de leur environnement festif et les amène à adopter une approche solidaire, tournée vers le bien-être collectif.

La participation des jeunes est centrale à toutes les étapes : ils·elles sont consulté·es pour définir les besoins en formation, contribuent à l'accueil et à la transmission de savoirs aux nouveaux·elles volontaires, construisent les animations, co-rédigent les messages de prévention et participent à la réflexion stratégique du projet. Ce fonctionnement horizontal favorise l'autonomie, l'expression de chacun·e et une véritable appropriation des contenus par les volontaires eux·elles-mêmes.



La Festi Team œuvre aussi à une éducation à la santé, en proposant une compréhension nuancée et non moralisatrice des comportements festifs. Les jeunes sont outillé·es pour transmettre des messages respectueux des réalités et des choix de chacun·e. L'objectif est de les rendre acteurs·rices de leur santé, mais aussi ambassadeur·rices de pratiques plus sûres, auprès de leur entourage.

Dans cette dynamique, de nouvelles capsules vidéo verront le jour : elles seront conçues par et avec les jeunes, qui seront impliqués dans chaque étape, du contenu à la réalisation technique. Ce projet permettra de valoriser les compétences numériques de certain·es volontaires (montage, graphisme, prise de son, animation...) tout en renforçant leur capacité à faire passer des messages clairs, sensibles et accessibles.

Au fil des années, la Festi Team a rencontré plus de 100 000 jeunes sur des festivals comme les Francofolies, les Solidarités ou les Ardentes. Mais au-delà des chiffres, ce sont des liens humains, une capacité à écouter sans juger, et un engagement sincère au service d'une fête plus libre, plus responsable, et plus collective.

Ces années d'expérience et d'actions ont révélé la nécessité de réévaluer l'avenir de ce projet avec les jeunes. En effet, les exigences tant financière que logistique de ce projet sont très contraignantes et rendent son organisation particulièrement difficile.

Kuriosa : un outil pour penser le climat et agir autrement



Kuriosa est née d'un constat partagé : face à l'ampleur des dérèglements climatiques, les jeunes ressentent une inquiétude grandissante, mais manquent souvent d'espaces pour comprendre, débattre et agir, c'est ce que révèle le sondage « Santé, climat, politique, avenir : le regard des 18-25 ans en Belgique francophone (2023) », créé par Latitude Jeunes en partenariat avec l'Institut Solidaris.

En effet, plus de 70% des jeunes ressentent de l'inquiétude face aux changements climatiques. En réponse, Latitude Jeunes a conçu un outil pédagogique complet à destination des 10-18 ans, visant à renforcer leur pouvoir d'agir et leur esprit critique face aux défis environnementaux.

Dès 2023, un groupe de travail composé de collaborateur·rices des régionales s'est mobilisé pour construire cet outil dans une dynamique participative, basé sur les déclarations recueillies auprès des jeunes interrogé·es. Kuriosa propose trois parcours thématiques : les dérèglements climatiques, l'alimentation durable et la justice climatique. Chaque entrée invite les jeunes à se questionner sur les systèmes en place, à mettre en lien les enjeux globaux avec leur quotidien, et à développer une réflexion ancrée dans les valeurs de solidarité et de responsabilité collective.

En 2024, Kuriosa s'est concrétisée sous la forme d'une mallette pédagogique « clé en main », composée de fiches, d'outils interactifs et de propositions d'activités. Son contenu a été pensé pour être clairement structuré, actualisé, et adaptable aux contextes locaux. Le projet, conçu dans une démarche accessible, inclusive, mobilisatrice et critique, propose des activités ludiques permettant à chacun·e de s'approprier la thématique à son rythme ; des outils interactifs, suivis de débats et de débriefings, favorisent l'expression des savoirs et des vécus des jeunes, tandis que les différents parcours les orientent vers la mise en action et la concrétisation de projets. L'univers graphique quant à lui est ouvert et bienveillant, a été conçu avec la graphiste Lara Perez Duenas.

Se distanciant des discours fatalistes ou culpabilisant, Kuriosa transmet un message clair : agir pour le climat, c'est possible, à condition de le faire ensemble, en comprenant les causes profondes et les inégalités qu'elles recouvrent. L'outil valorise le débat, la coopération et l'expérimentation, comme leviers d'apprentissage et de transformation sociale.



Pour accompagner la diffusion de l'outil, une journée de formation a été organisée à l'attention des animateur·rices régionales. Animée avec Ecotopie asbl, laboratoire d'écopédagogie, et Empreintes asbl, une autre Organisation de Jeunesse, cette session a permis de renforcer les connaissances des équipes sur les causes et les conséquences du changement climatique, et de partager des approches pédagogiques favorisant la participation active des jeunes. Cette formation, bien accueillie, pourra être reconduite à mesure que Kuriosa sera expérimentée sur le terrain.

Le lancement de Kuriosa, en septembre 2024, s'est accompagné d'une large campagne de communication : diffusion ciblée par mail, publications sur les réseaux sociaux, supports visuels et deux vidéos (une de présentation, une retraçant les étapes de création), vues respectivement 1 000 et 1 400 fois.

Kuriosa a également été présenté à des futur·es enseignant·es de la Haute École Bruxelles-Brabant, une opportunité précieuse pour sensibiliser des professionnel·les de demain à une éducation climatique ancrée dans l'action et la citoyenneté.

L'année 2025 sera dédiée à l'animation et à l'évaluation de l'outil. Nous envisageons de développer un outil à destination des plus jeunes pour aborder les dérèglements climatiques dans les centres de vacances et les écoles maternelles, et prévoyons une formation en septembre 2025 pour les animateur·rices, enseignant·es et professionnel·les du secteur jeunesse. Par ailleurs, une évaluation menée lors des animations de Kuriosa en classe permet d'améliorer continuellement l'outil à partir des retours des enseignant·es et des élèves.

ACTIONS DES RÉGIONALES :

des projets ancrés, inventifs et transformateurs

Le terrain comme source d'initiatives et d'engagement

Les projets menés par les régionales en 2024 ont incarné concrètement les valeurs de Latitude Jeunes. Que ce soit à travers l'inclusion, l'expression, la participation, la création ou la fête, les jeunes ont été les premières personnes actrices de nos activités. Chaque régionale a cultivé son identité tout en contribuant au projet collectif.

Liège : vers une génération démocratique et solidaire

Une démarche politique et pédagogique

La règle et l'esprit de la règle

Depuis une dizaine d'années, notre OA et notre AG comptent comprennent 2/3 de moins de 35 ans. Les « vieux » membres ont laissé la place avec bonne volonté, conscients de l'importance d'être en concordance avec le décret Jeunesse et d'impliquer des jeunes dans les décisions qui les concernent.

Mais il ne suffit pas de respecter la règle et d'afficher une ouverture de principe. L'accessibilité, ce n'est pas juste ouvrir la porte... Très vite, nous avons constaté qu'il n'est pas simple de recruter les jeunes, ni de préserver leur motivation à participer à des réunions souvent très formelles et peu interactives.

Pour répondre à cette difficulté, nous avons modifié notre approche : plutôt que d'inviter les jeunes aux instances, nous avons rapproché ces instances de leurs lieux d'activités, notamment lors des réunions des coordinateurs de centres de vacances. Tous les coordinateurs actifs chez Latitude Jeunes Liège ont été automatiquement intégrés à l'AG. Fin 2020, cette initiative avait permis d'ajouter 7 nouveaux membres à l'AG, ainsi que des invités permanents et membres honoraires.

Lors des réunions, les jeunes s'acquittaient des obligations légales, mais surtout, ils débattaient de sujets qui les concernent, comme l'alimentation saine en centres de vacances, les changements dans la programmation, ou l'impact d'organismes partenaires comme Solidaris Wallonie. Cependant, la période 2020-21, marquée par la visioconférence, a engendré une baisse de présence malgré un intérêt encourageant. En 2022, la participation des jeunes bénévoles de gestion avait de nouveau chuté. Pour y remédier, nous avons lancé un projet de carte de membre offrant divers avantages et identifié trois moments clés dans l'année pour organiser des assemblées générales : septembre (retour après l'été), printemps (désignations), et juin (comptes). Ces AG sont devenues à la fois fédératrices et festives : le rapport d'activités est présenté sous forme d'ateliers, les jeunes votent sur les futures activités, les comptes sont expliqués de façon pédagogique, et des moments conviviaux comme barbecue et distribution d'accessoires sont proposés.

On vient de loin pour être volontaire Latitude Jeunes

Le Corps Européen de Solidarité permet à de jeunes européens (ou d'autres pays proches de l'UE) de vivre une expérience de volontariat international. Les compagnons bâtisseurs, qui jouent le rôle d'organisation support, ont proposé à Latitude Jeunes Liège d'accueillir une volontaire dans leurs activités quotidiennes pendant un an.

Grâce à cette dynamique, le nombre de membres de l'AG est passé à 42, puis à plus de 70 l'année suivante. Revers de la médaille, ce succès complique la gestion administrative et juridique. Pour y faire face, les jeunes membres ont entamé une réflexion sur la distinction entre membres adhérents et membres effectifs, ainsi que sur la possibilité de démission automatique des membres inactifs, afin d'alléger les instances et résoudre les problèmes de quorum.

Malgré ces défis, nous sommes très satisfaits de l'engagement des jeunes volontaires dans la vie de l'ASBL. Ce parcours nous a appris que la dynamisation des instances n'est pas une finalité à atteindre une fois pour toutes, mais un processus continu, qui exige vigilance pour maintenir la motivation face aux contraintes institutionnelles et aux habitudes.

Nous avons tenté l'expérience en 2022-23, et en 2023-24, en accueillant successivement une jeune Turque et une Grecque. Cette année, convaincus par l'apport du dispositif autant pour les jeunes étrangères que pour nos publics, nous avons signé pour deux !

Hannah est Allemande, elle a tout juste 18 ans, elle a terminé ses études secondaires et avait envie de vivre autre chose avant d'entamer ses études supérieures. Aleksandra est plus âgée, elle travaille déjà, et avait envie de sortir de sa zone de confort et de découvrir un autre environnement que son pays, la Russie.

A leur arrivée, elles ont commencé par rencontrer l'équipe et se familiariser avec les différentes activités : l'école de devoirs, le lieu de rencontre enfants et parents, l'accueil extrascolaire, les animations scolaires... Avec leur référent (un membre permanent de l'équipe de LJ Liège), elles ont ensuite composé leur horaire type, en fonction de leurs préférences et affinités. Elles sont donc volontaires à temps plein ! Hannah est vite devenue membre à part entière d'une de nos écoles de devoirs, et Aleksandra s'est découvert un goût pour la ludothèque.

Leur jeune âge leur permet aussi de participer aux différentes activités que nous proposons aux jeunes bénévoles : sorties culturelles, soirées de détente... elles créent ainsi du lien.

Mais contrairement aux volontaires locaux, elles participent aussi aux réunions, aux repas d'équipe, aux formations continues... Après quelques mois et de grands progrès en français, elles sont en mesure de proposer leur projet personnel au public de leur choix, en collaboration avec l'équipe et les volontaires.

Leur séjour s'étend de septembre à août. À la fin de leur année de volontariat, elles seront donc déjà bien expérimentées et pourront intégrer des équipes de centres de vacances, pour construire un projet d'accueil avec d'autres bénévoles.

D'ici là, nous voyons déjà les effets positifs : leur présence rend notre équipe plus multiculturelle et questionne nos pratiques.

Aussi, des liens se créent avec nos jeunes mais également avec les parents d'enfants qui participent à nos activités. Ces jeunes devenu·es animateur·rices permettent également de découvrir, à travers leur parcours de vie, de nouveaux pays et de nouvelles cultures. C'est une véritable richesse pour notre public, qui bénéficie ainsi d'une ouverture à la diversité et d'un élargissement des horizons.

100% ados : la plaine multiactivités pour les 12-15 ans

C'est notre nouvelle offre ados. Elle remplace les stages thématiques (« on bouge », photo, jeu de société...) que nous avons testé les quelques dernières années, avec un succès variable. Cette proposition plus généraliste et régulière semble trouver son public. Nous avons organisé 7 semaines en 2024, (34 jours), avec 9 jeunes en moyenne.

Initialement prévus au 3^e étage de notre bâtiment, dans les locaux de l'association partenaire Retravailler, nous les avons installés dans une petite maison de l'autre côté de la rue. C'est une maison aménagée en salles de réunions pour Solidaris, pour le moment peu utilisée, et elle convient très bien. Les jeunes s'y sentent un peu à part, en autonomie, entre grands.



Si chaque semaine est différente, nous avons déterminé des balises : chaque semaine de stage est conçue comme un projet, avec un objectif. Cela peut être une production artistique, une visite... Cela implique de prévoir dans le programme des moments de co-construction pour recueillir les envies et les attentes, un débriefing quotidien avec le groupe, des moments d'autonomie, du temps libre, etc. C'est un espace de liberté dans un cadre rassurant et stimulant.

En matière de santé globale, des collations sont mises à disposition aux pauses (eau, fruits frais, noix...), et pas un jour sans bouger et aller dehors.

En 2024, un groupe a par exemple créé des vidéos en stop motion sur le thème des droits de l'enfant, vidéos qui ont été diffusées lors d'une fête associative à Liège pour la journée internationale des droits de l'enfant.

En 2025, nous avons planifié 8 semaines, qui sont d'ores et déjà investies par les jeunes animateur·rices et coordinateur·rices volontaires qui vont y apporter leurs idées de thèmes, d'activités ou d'organisation : jeux d'enquête, écriture créative dans le quartier (en collaboration avec les ateliers créatifs 04 du centre culturel des Chiroux), exploration de la Wallonie, ateliers culinaires, découverte de l'Histoire de Liège...

Parfois plus cocoon, parfois plus sportif, en tout cas, ces semaines sont toujours variées et surtout, leur programme n'est qu'une esquisse à adapter en fonction des envies du groupe.

Mons Wallonie-Picarde : Un investissement citoyen et inclusif

Une démarche politique et pédagogique

C'est en réponse à l'appel à projets « Jump! 2024 » de l'ONE, visant à renforcer l'accessibilité des centres de vacances pour les enfants en situation de précarité socio-économique, que Latitude Jeunes, fidèle à ses valeurs de solidarité, d'égalité et de citoyenneté, s'est mobilisée. La régionale Mons-Wallonie picarde, déjà en lien avec le centre Fedasil de Mouscron, a naturellement proposé d'y ancrer l'initiative.

Le projet a permis d'accueillir chaque semaine 10 enfants demandeurs d'asile dans les plaines organisées à Mouscron, et ce gratuitement, grâce au soutien de Jump!. Mais au-delà de l'accès matériel, l'objectif était plus ambitieux : proposer un véritable projet d'inclusion interculturelle, au cœur de notre mission d'Organisation de Jeunesse et dans une logique profondément CRACS.

Les jeunes n'ont pas seulement été accueillis : ils ont pris part activement à la vie du projet. Des adolescent·es de plus de 16 ans résidant à Fedasil ont rejoint les équipes d'animation, apportant leur énergie, leur créativité et leur regard. Leur présence a enrichi les équipes et questionné les représentations : chacun et chacune a été invité·e à dépasser les stéréotypes pour construire une expérience collective.

Par ailleurs, des animations spécifiques sur la diversité culturelle et les préjugés ont été intégrées à la programmation, à raison de deux à trois fois par semaine. Ces moments ont permis aux enfants comme aux animateur·rices de réfléchir ensemble à ce qui les rassemble et les distingue, dans une optique d'éducation au vivre-ensemble.

Pour prolonger le projet dans l'espace public, une exposition photo retraçant l'expérience a été conçue et présentée à différents endroits : au sein de la plaine, au centre Fedasil de Mouscron, à la P'tite Maison Folie de Mons et dans nos locaux à Frameries. Elle invite à changer de regard, à travers des visages, des témoignages, des instants de vie partagés.

Ce projet a aussi été un révélateur institutionnel : il a mis en lumière la nécessité pour notre organisation de sortir de ses habitudes et de réinterroger ses pratiques d'accueil.



Adapter les délais, traduire les documents, repenser les consignes...

Autant de gestes concrets qui ont permis de rendre notre cadre plus souple, plus inclusif, plus accessible.

Les retours des jeunes engagé·es ont été enthousiastes. Pour Jonathan, coordinateur, « ce projet nous permet non seulement d'enrichir nos activités avec des perspectives culturelles, mais aussi de sensibiliser les jeunes à la diversité et à l'inclusion ». Pour Touré, jeune animateur résident à Fedasil, cette expérience a été une ouverture : « J'aime passer du temps avec les enfants, apprendre des choses... et je me sens bien depuis que j'ai commencé. J'ai hâte de recommencer. »

Ce projet est bien plus qu'une action ponctuelle. Il a renforcé nos convictions : faire vivre la solidarité et la citoyenneté passe par des expériences concrètes, collectives, transformantes. La régionale de Mons-Wallonie picarde a d'ores et déjà annoncé vouloir prolonger ce partenariat avec Fedasil en 2025, pour continuer à ouvrir les portes des centres de vacances aux enfants et jeunes qui en sont trop souvent éloignés.

Fondation Reine Paola : former pour insérer

Depuis plusieurs années, l'idée germait au sein de l'équipe de la régionale : et si nous permettions à des jeunes demandeur·ses d'asile de suivre notre formation à l'animation en centre de vacances ? Ce projet, au croisement de l'insertion sociale et de la citoyenneté active, trouvait toute sa place dans notre mission de Service de Jeunesse engagé pour la formation de CRACS.

Des jeunes résident·es du centre Fedasil de Mouscron avaient déjà pris part à des stages, avec enthousiasme et engagement. Pourtant, leur accès à la formation complète se heurtait à des freins réels : incertitude de séjour, barrières financières, manque de confiance ou de réseau. Faute de moyens, le projet restait à l'état d'intuition.

C'est en 2024, après une formation sur la recherche de financements, qu'une piste concrète s'est ouverte : la Fondation Reine Paola. Défendant les chances égales pour tou·tes les jeunes en Belgique, la Fondation a retenu notre dossier, nous permettant de lancer enfin ce projet avec un soutien solide.



Au-delà des compétences techniques, la formation à l'animation est un espace d'émancipation. Elle offre aux jeunes la possibilité de prendre la parole, de développer leur créativité, d'exercer leur responsabilité dans un cadre collectif. C'est un terrain privilégié pour expérimenter la citoyenneté en action, se confronter à l'altérité, et tisser des liens fondés sur des valeurs partagées.

Touré, Josivado, Peggy et Miguel ont rejoint la formation. Si deux d'entre eux ont dû interrompre le parcours pour des raisons personnelles (travail, contraintes sportives ou scolaires), le projet a renforcé leur sentiment d'appartenance et leur estime de soi. Touré témoigne : « Cette formation m'a clairement donné envie de continuer dans ce domaine. J'ai appris à écouter, à être patient et créatif. Et surtout, j'ai pris confiance en moi. »

Ce projet démontre qu'avec un accompagnement adapté, les jeunes en situation précaire peuvent non seulement participer à nos projets, mais y jouer un rôle actif et valorisé. En devenant volontaires dans nos plaines et séjours, ils sont reconnus comme pairs et acteurs à part entière.

Cette formation n'a pas seulement permis à quatre jeunes d'intégrer un groupe ou d'apprendre un nouveau rôle. Elle a posé les bases d'un avenir plus ouvert, plus digne, plus libre, où chacun·e, quels que soient ses parcours ou ses papiers, peut devenir un·e citoyen·ne en capacité d'agir.

Belle Min : créativité et expression libre sur roulettes

En 2024, la régionale Latitude Jeunes Mons-Wallonie picarde a rejoint le groupe de travail jeunesse coordonné par La Maison Folie, lieu culturel emblématique de la ville de Mons. Ce groupe de travail réunit des professionnel·les du secteur et des jeunes de 12 à 25 ans avec un objectif commun : favoriser l'expression des jeunes et porter leurs revendications auprès des pouvoirs publics.

C'est dans ce cadre que Bilal, un jeune engagé de la région, a formulé une demande claire et concrète : créer un skatepark indoor à Mons. Très vite, d'autres jeunes pratiquant·es du skate l'ont rejoint pour faire vivre cette revendication.



Leur constat était simple : le seul skatepark existant est excentré et inutilisable en cas de pluie, une barrière sérieuse à leur pratique.

Plutôt que d'attendre une réponse institutionnelle, les jeunes, soutenu·es par la régionale, ont décidé d'agir. Ils ont intégré des événements locaux, comme la Mons Street Party organisée par MARS, pour se rendre visibles, mobiliser et démontrer leur capacité à construire collectivement. À cette occasion, ils ont eux-mêmes fabriqué des modules de skate à partir de matériaux de récupération. C'est de cette dynamique créative qu'est né leur nom de collectif : Belle Min, clin d'œil à l'expression régionale et à leur esprit « fait maison ».

Depuis, « Belle Min » multiplie les initiatives : sessions, démonstrations, concours, animations de quartier, dans une logique de participation active, d'engagement dans l'espace public et de lutte contre les stéréotypes qui entourent la pratique du skate. Leur projet dépasse le simple loisir : c'est un levier de transformation, de solidarité entre jeunes, et de prise de parole dans la cité.

Leur mobilisation a attiré l'attention de plusieurs médias : La DH, La Province et Télé MB ont relayé leur démarche. Bilal a même été invité à s'exprimer sur un plateau télé. Cette visibilité leur a ouvert les portes d'un entretien avec l'échevin de l'urbanisme de Mons. Si aucune solution concrète n'a encore pu être trouvée au niveau communal, les jeunes ont su rebondir : ils ont entamé des discussions avec la commune de Quaregnon, intéressée par leur initiative.

À la suggestion de cette dernière, les jeunes ont envisagé de créer leur propre ASBL afin de porter le projet dans un cadre juridique solide. En attendant que Bilal atteigne sa majorité pour pouvoir assumer la présidence de l'association, le collectif continue d'animer ses réseaux sociaux, de se former, de rassembler, porté par une énergie qui illustre à merveille la citoyenneté active et critique que Latitude Jeunes entend nourrir.

Brabant Wallon : un espace de vacances pour devenir CRACS

Un séjour pour construire ensemble

En 2024, Latitude Jeunes Brabant wallon a poursuivi sa mission auprès des jeunes malgré un contexte structurel parfois contraignant. Comptant actuellement une seule animatrice, l'antenne fait preuve d'une grande adaptabilité pour maintenir la qualité et la diversité des actions proposées. Consciente de l'importance de consolider cette dynamique, une deuxième animatrice rejoindra l'équipe en 2025, renforçant ainsi notre capacité à créer des espaces éducatifs et citoyens à destination des jeunes.

Cette année a également marqué une transition importante avec la fermeture du centre de vacances historique, La Rose des Sables. Pour garantir la continuité de nos séjours, un partenariat avec l'antenne Centre-Charleroi-Soignies a permis l'organisation d'un nouveau séjour dans le centre Le Flipper. Cinquante enfants et jeunes âgé-es de 5 à 15 ans, issus de tout le territoire, dont six en provenance d'institutions, y ont participé. Ce séjour n'est pas une simple parenthèse récréative : il est pensé comme un temps de développement personnel, de socialisation et d'émancipation.

Dans une perspective CRACS, ces séjours sont conçus pour favoriser la participation active des enfants et des jeunes. Ils y expérimentent la vie collective, développent leur esprit critique, apprennent à coopérer et à respecter les différences. L'encadrement, composé de coordinateur·rices et d'animateur·rices formé·es, souvent issu·es de notre propre parcours de formation, veille à construire avec elles-eux des animations ludiques mais aussi porteuses de sens.



Les jeunes sont invité·es à s'exprimer, à faire entendre leurs envies, à prendre des initiatives dans l'organisation de leur quotidien (choix d'activités, vie de groupe...). Ces moments de vacances deviennent ainsi des laboratoires citoyens, où chacun·e peut expérimenter le vivre-ensemble, la solidarité, la bienveillance et la confiance en soi.

Le programme, pensé pour être diversifié et inclusif, mêle grands jeux collectifs, activités de plein air, balades, pêche, jeux de plage, et une sortie à Plopsa, souvent inédite pour bon nombre de participant·es. La météo n'est pas un obstacle : les infrastructures du centre permettent des reconfigurations rapides pour maintenir un rythme respectueux des besoins des enfants.

Au-delà des animations, la qualité de l'accueil, de l'alimentation, des temps de repos et de la sécurité affective est au cœur du projet pédagogique. L'approche éducative de Latitude Jeunes repose sur des valeurs de respect, d'autonomie, de plaisir partagé et de construction de soi, qui se traduisent concrètement tout au long du séjour.

Les retours des jeunes à l'issue de cette édition 2024 ont été particulièrement enthousiastes : chaleur humaine, souvenirs marquants, nouvelles amitiés, découvertes... autant de signes que ces séjours participent à faire grandir les enfants en tant qu'acteur·rices de leur vie, et citoyen·nes de demain.

Centre, Charleroi et Soignies : former les CRACS dès le plus jeune âge

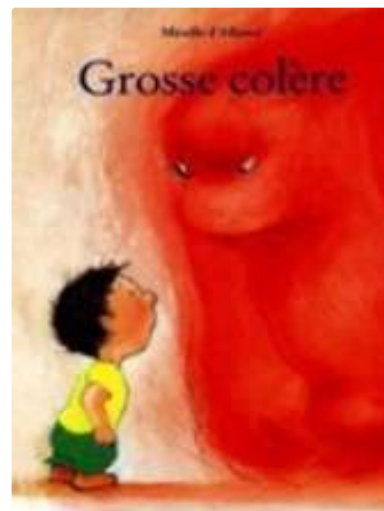
La Couleur des émotions

Dans un monde où la parole devient parfois difficile, où les conflits prennent le pas sur la coopération, apprendre à comprendre ses émotions et à dialoguer avec les autres devient un véritable acte citoyen. C'est cette conviction qui guide notre projet « La Couleur des émotions », une animation scolaire conçue pour initier les enfants, dès la 1ère maternelle, à une meilleure compréhension de leurs émotions et de celles des autres.

Loin d'une approche moralisante ou descendante, ce projet repose sur les valeurs CRACS : aider les enfants à devenir Citoyens, capables de vivre en société ; Responsables, de leurs paroles et de leurs actes ; Actifs, dans l'expression de leurs ressentis ; Critiques, vis-à-vis de leurs propres émotions et de celles des autres ; et surtout Solidaires, dans leurs relations au sein du groupe.

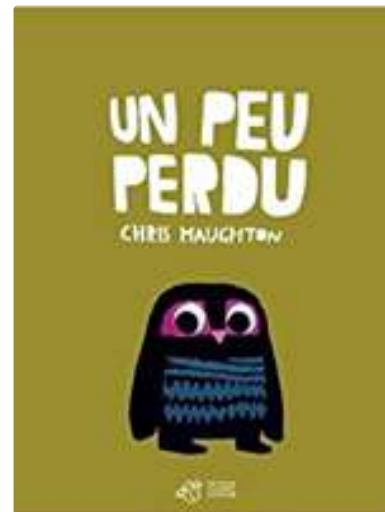
Dès le plus jeune âge, les enfants sont confrontés à une multitude d'émotions qu'ils n'ont pas encore les outils pour comprendre ou exprimer. Cette incapacité peut engendrer des comportements agressifs, du retrait, des conflits... C'est pourquoi nous leur proposons des ateliers pour :

- Identifier, nommer et accepter leurs émotions (joie, peur, tristesse, colère) ;
- Développer leur capacité à écouter, à comprendre l'autre, à coopérer et à résoudre les conflits ;
- Apprendre à verbaliser ce qu'ils ressentent de manière adaptée ;
- Construire des compétences sociales basées sur l'empathie, le respect et la tolérance ;
- Travailler la gestion du stress, la confiance en soi et en l'autre ;
- Renforcer les liens entre expression émotionnelle et développement moteur, cognitif et social.



Tout cela à travers des méthodes ludiques, actives et participatives: contes, jeux de coopération, musique, photolangage, mimes, créations collectives, mises en situation... Une pédagogie qui met l'enfant au cœur du processus, le rend acteur de ses apprentissages et favorise l'intelligence émotionnelle comme levier de transformation sociale.

Chaque enfant repart de ces 4 séances avec des outils concrets pour mieux se connaître, mieux vivre avec les autres et devenir, à son échelle, un acteur de paix et de bien-être collectif. Ce projet, ancré dans une vision éducative inclusive, implique aussi les enseignants, les directions et les familles, pour que les compétences acquises en classe puissent résonner dans l'ensemble du quotidien des enfants.



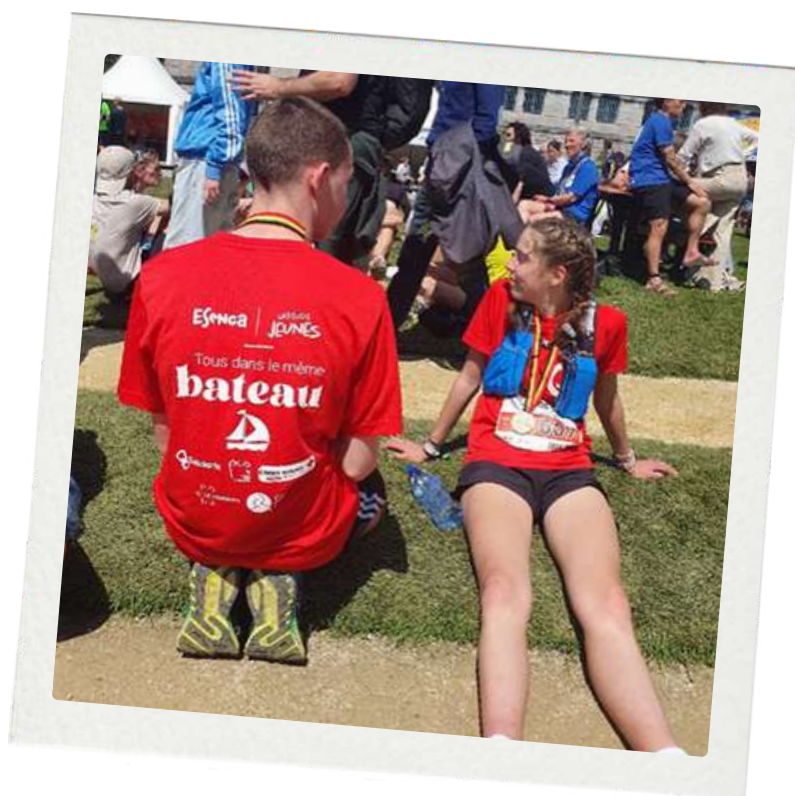
Namur : engagement, mobilité, fête et autonomie

Objectif 20 km de Bruxelles : Une année sportive

Tout est parti d'un séjour sportif organisé durant l'été 2023. À la suite de cette expérience collective, un groupe de jeunes de la province de Namur a exprimé l'envie de prolonger l'élan en se lançant un défi : participer ensemble aux 20 km de Bruxelles. Chez Latitude Jeunes, nous avons choisi de les soutenir, convaincu·es que le sport peut être un formidable terrain d'émancipation, de cohésion et de développement de soi.

Plutôt que d'aborder ce défi comme une simple performance, nous avons construit avec eux un projet d'apprentissage global, prenant en compte leurs besoins, leurs limites et leurs réalités. Il s'agissait d'encadrer une démarche exigeante tout en garantissant la sécurité, le bien-être et la progression de chacun·e.

Ne disposant pas des compétences sportives nécessaires en interne, nous avons fait appel à Esenca Sport, dont l'accompagnement a permis de mettre en place un programme d'entraînement inclusif et progressif. Des jeunes peu ou pas sportifs ont ainsi pu s'engager dans une dynamique de régularité, de persévérance et de soutien mutuel.



Rapidement, des réflexions ont émergé autour de la santé, de l'alimentation et de l'équipement, éléments essentiels dans une démarche responsable. Une diététicienne a été invitée pour déconstruire certaines habitudes et proposer des alternatives adaptées. Ensemble, nous avons préparé des collations équilibrées avant les entraînements, intégrant l'éducation à la santé dans une pratique concrète et collective.

Grâce à un partenariat avec un commerçant local, chaque jeune a pu bénéficier de chaussures de course adaptées à sa foulée, ainsi que d'un équipement technique. Un ambulancier est également intervenu pour initier le groupe aux gestes de premiers secours, les outillant pour réagir face à des situations imprévues. Parce qu'être CRACS, c'est aussi être acteur·rice de sécurité et de solidarité dans l'espace public.

À quelques semaines de la course, les jeunes ont couru les 17 km du lac de l'Eau d'Heure.

Ce moment charnière leur a permis de mesurer leur progression, d'évaluer leurs efforts, et de se projeter dans les derniers ajustements. Un exercice d'introspection, de lucidité et de responsabilisation.

Le 25 mai, 13 jeunes et 2 animateur·rices ont franchi ensemble la ligne de départ... et d'arrivée. Chaleur, fatigue, douleurs : les derniers kilomètres ont été durs. Mais l'émotion à l'arrivée était à la hauteur de l'effort. Des larmes, des sourires, une fierté partagée.

Ce que les jeunes retiennent ? Que l'engagement, la persévérance et la solidarité sont des leviers puissants. Que lorsqu'on est accompagné·e, quand on croit en soi et en son groupe, on peut transformer un rêve audacieux en réussite collective. Et que se retrouver chaque semaine, loin des écrans, pour bouger, parler et se soutenir... c'est déjà un acte citoyen en soi.

Retour en image : <https://www.youtube.com/watch?v=qZYr4BKgVDY&t=6s>

Soirée Chill, le temps de la rencontre.

Chaque rentrée, la régionale de Namur fait le pari de transformer la fin de l'été en un moment de reconnexion, de réflexion et de célébration collective. Depuis trois ans, la « Soirée Chill » s'inscrit comme un rendez-vous incontournable pour les jeunes volontaires engagé·es dans les stages et projets estivaux de Latitude Jeunes. En 2024, c'est le 7 septembre qu'animateur·rices, porteur·euses de projets et jeunes CRACS en devenir se sont retrouvés pour une après-midi de partage et une soirée festive.



Pensée à l'origine comme un simple remerciement, cette soirée s'est progressivement structurée pour devenir un espace de dialogue, de co-construction et de reconnaissance, où chaque jeune peut faire entendre sa voix. L'après-midi est consacrée à l'évaluation collective des projets menés dans l'année, à la présentation d'initiatives inspirantes et à l'émergence de nouvelles envies. C'est un moment où l'engagement citoyen se vit aussi dans la parole échangée et la créativité partagée.



Cette dynamique prend tout son sens dans un contexte régional particulier : la province de Namur compte plusieurs structures extrascolaires, animées par des professionnel·les qui collaborent quotidiennement avec les jeunes volontaires pendant les stages.

Cette cohabitation soulève des questions que nous abordons collectivement : comment favoriser une réelle collaboration entre travailleur·euses permanents et jeunes animateur·rices ? Comment éviter les rapports hiérarchiques implicites ? Comment valoriser l'apport unique de chacun·e et renforcer le sentiment d'appartenance et de légitimité des jeunes ?

Les jeunes impliqués dans nos projets tout au long de l'année prennent également la parole. Par des vidéos, des photos, des exposés créatifs, ils et elles partagent leur expérience d'engagement, inspirent leurs pairs, et participent activement à la vie de l'organisation. À travers ces moments, l'animation devient plus qu'une activité : elle devient un vecteur de citoyenneté, de solidarité, de coopération.

Nous savons que pour beaucoup, l'engagement volontaire s'articule avec d'autres impératifs : études, travail étudiant, responsabilités personnelles. C'est pourquoi nous veillons à reconnaître concrètement cet engagement, à travers des temps de valorisation, d'écoute et de convivialité. La Soirée Chill devient alors un espace de ressourcement, où les barrières tombent, où les liens se renforcent, et où chaque jeune repart avec l'envie de continuer à construire avec nous.

Rendez-vous le 6 septembre 2025 pour faire vivre, à nouveau, cet esprit collectif et engagé!

Projet festivals : week-end camping à Espérenzah

À l'été 2024, un groupe de 10 jeunes de 15 à 20 ans a participé au festival Esperanzah! à Floreffe. Mais ce week-end n'était pas qu'un simple moment festif : c'était l'aboutissement d'un projet co-construit, engagé et profondément formateur, en cohérence avec notre mission d'Organisation de Jeunesse agréée en qualité de Service de Jeunesse.



Durant plusieurs mois, les jeunes se sont réunis les samedis pour concevoir une animation autour de la nature et des espèces menacées. Par des épreuves ludiques menant à la découverte d'un animal totem et à une mise en lien entre enfants via des « meutes », le jeu visait à sensibiliser au respect du vivant tout en créant du lien social dans l'ambiance joyeuse du festival.



Après la conception de ce jeu et des épreuves ludiques, le groupe a souhaité vivre ensemble l'expérience du festival en campant sur place. Ce désir d'autonomie et de prolongement de l'expérience collective a été l'occasion idéale de renforcer leur posture de CRACS. Plutôt que d'imposer un cadre, nous avons proposé aux jeunes de co-construire leur projet de séjour : rédaction d'une charte de vie, organisation des repas, répartition des responsabilités, gestion des horaires et de la logistique. En s'impliquant activement dans chaque étape, les jeunes ont développé leur sens des responsabilités, leur esprit de coopération et leur capacité à négocier, à dialoguer et à poser un cadre commun.

Cette démarche, à la fois éducative et participative, leur a permis de vivre un week-end où liberté, engagement et bienveillance se sont conjugués naturellement. Ils ont profité pleinement du festival, découvert de nouveaux horizons culturels, appris à vivre ensemble dans un espace collectif et à faire face aux imprévus.

Le projet a aussi été rassurant pour les familles, qui ont vu leurs enfants gagner en autonomie dans un cadre soutenu, et enrichissant pour les équipes, témoins de l'intelligence collective et de la maturité du groupe.

Même si l'édition 2025 ne pourra être reconduite pour des raisons budgétaires, cette expérience a profondément marqué les jeunes et illustré, une fois de plus, la pertinence de Latitude Jeunes à accompagner l'autonomie, l'expression et la citoyenneté active des jeunes à travers des projets ancrés dans leur réalité et leurs envies.



Brabant : Se former au-delà du brevet

Se former, c'est continuer à s'émanciper

En 2024, Latitude Jeunes Brabant a relancé avec enthousiasme son offre de formations continuées à destination des jeunes animateur·rices breveté·es. Cette reprise marque une volonté forte : considérer la formation non comme un aboutissement, mais comme un processus continu d'apprentissage, en cohérence avec les valeurs de l'éducation permanente et les principes CRACS qui nous animent.



Dès le départ, les jeunes ont été associé·es à la définition des thématiques. Plutôt que de proposer un programme figé, nous avons ouvert le dialogue : quels sont les besoins du terrain ? Quelles compétences souhaitez-vous renforcer ? Cette consultation a donné lieu à l'émergence de trois thématiques, construites en réponse directe à leurs demandes :

- L'animation spécifique des ados
- Le grimage
- Les premiers soins en centres de vacances

Chaque module de formation a été conçu pour favoriser la réflexion, l'expérimentation et la prise de recul. La formation « Animer des ados » a notamment permis d'aborder les enjeux de posture éducative, essentiels lorsque l'on encadre un public proche de son propre âge. À travers des mises en situation et des échanges entre pairs, les participant·es ont réfléchi à la juste distance relationnelle et à leur rôle dans un cadre collectif.

Le module « Grimage » a été l'occasion d'aborder, au-delà de l'aspect technique et ludique, des questions de consentement et de stéréotypes de genre. Comment accueillir le refus d'un enfant, même si les adultes autour ont d'autres attentes ? Comment adapter sa pratique pour ne pas renforcer des représentations limitantes ? Les discussions ont été riches, et les jeunes ont exprimé une vraie volonté de pratiquer avec sens.

Quant à la formation « Premiers soins », elle a combiné expertise technique et connaissance du terrain. Animée par un professionnel et un formateur interne, elle a permis de dédramatiser certaines situations tout en renforçant la confiance des jeunes dans leur capacité à agir.

Ces formations ont été très bien accueillies. Elles ont renforcé les liens au sein du groupe de volontaires, permis de mutualiser les pratiques et, surtout, valorisé le savoir et les besoins exprimés par les jeunes. Cette démarche, qui fait la part belle à la co-construction et à l'autonomie, est au cœur de notre mission en tant qu'organisation de jeunesse.

L'ancrage de ces formations dans une logique CRACS nous conforte dans notre volonté de les inscrire durablement dans le parcours des jeunes. En 2025, nous poursuivrons cette dynamique, toujours à partir de leurs idées et avons hâte de découvrir les thématiques que les jeunes souhaiteront explorer en 2025.

Séjour « Boxe éducative » : l'initiative d'un jeune qui devient un projet collectif

Le séjour « Boxe éducative » est né d'une proposition d'un jeune animateur-coordonateur désireux de partager sa passion dans le cadre d'un projet de vacances. Loin d'être une simple idée spontanée, sa proposition a donné lieu à un véritable accompagnement de notre part : cadrage des besoins, évaluation des moyens, anticipation des responsabilités logistiques et pédagogiques.

Cette démarche a permis à ce jeune de vivre une expérience complète de conception et de mise en œuvre de projet, tout en s'appuyant sur l'équipe pour renforcer ses compétences. Pour cette deuxième édition, l'expérience acquise a permis de corriger les imperfections, d'améliorer l'organisation et d'investir dans du matériel.



Chaque participant·e est ainsi reparti·e avec une paire de gants de boxe, à utiliser comme outil d'entraînement ou, à défaut, comme souvenir marquant d'un séjour pas comme les autres.

La pratique de la boxe a été encadrée avec attention : le sport n'était autorisé que pendant les ateliers spécifiques, dans un cadre sécurisé et éducatif. Loin d'encourager l'agressivité, la discipline est venue canaliser les énergies et favoriser l'équilibre du groupe. Les animateur·rices ont d'ailleurs observé une grande sérénité en dehors des temps de boxe, comme si ces moments permettaient aux tensions de se dissoudre.

Le séjour a aussi été pensé dans une perspective inclusive. Une attention particulière a été portée à la communication en valorisant le caractère éducatif, mixte et accessible de la discipline. La participation de plusieurs jeunes filles nous a particulièrement réjouis, confirmant l'importance d'une approche non genrée dans la proposition d'activités sportives.

Ce projet est exemplaire à plusieurs niveaux : il illustre non seulement la capacité des jeunes à proposer des contenus porteurs de sens, mais aussi l'intérêt d'une organisation qui écoute, accompagne et valorise ces initiatives. En soutenant ce type de démarches, nous montrons que l'avis des animateur·rices compte et peut enrichir durablement notre offre.

Tous les jeunes ne se sentent pas spontanément légitimes pour faire des propositions. Beaucoup estiment que les activités existantes sont déjà pertinentes. Nous avons donc un rôle actif à jouer pour encourager leur créativité, faire place à leurs talents et renforcer leur sentiment d'appartenance.

C'est dans cette optique que nous organisons chaque année une journée d'évaluation des centres de vacances, pensée comme un espace de retour d'expérience mais aussi de co-construction de nos futurs projets. Ce séjour en est l'illustration concrète : une idée individuelle, transformée collectivement, au service du groupe.

COHERENCE INTERNE

Plan quadriennal

L'année 2024 aura été un jalon structurant pour Latitude Jeunes. Elle marque l'aboutissement d'un long processus collectif amorcé en 2023 autour de notre plan quadriennal (PQ), et s'est conclue par une reconnaissance renouvelée de notre engagement en tant qu'Organisation de Jeunesse.

Tout au long de l'année, nous avons poursuivi la dynamique participative engagée lors de la construction du nouveau PQ. À partir des grandes orientations identifiées par les jeunes de nos instances et nos collègues - renforcer l'émergence de CRACS, affirmer notre rôle d'acteur au service des droits des jeunes, et prendre soin de la santé globale de notre organisation - nous avons affiné et hiérarchisé des actions concrètes, conçues avec et pour les jeunes, sur l'ensemble de notre territoire.

Parmi les thématiques phares ressortent : la visibilité des initiatives portées par les jeunes, l'élargissement de notre offre de formation, l'inclusion des jeunes en questionnement identitaire, ou encore la reconquête de la confiance démocratique. Ces axes ont été traduits en objectifs clairs, débattus dans les équipes et auprès des jeunes via des outils participatifs variés (jeux-cadres, animations d'intelligence collective, sondages en ligne, ...). Ce processus a permis de produire un plan d'action réaliste, cohérent avec notre vision, et porteur des valeurs d'une Organisation de Jeunesse de type "service jeunesse".

Début 2024, ce plan a été officiellement déposé auprès de l'administration. Fin décembre, nous avons reçu l'arrêté ministériel nous notifiant le renouvellement de notre agrément à dater du 1er janvier 2025, pour une période de quatre ans.

Le rapport d'inspection a salué plusieurs aspects de notre fonctionnement :

- Une gouvernance conforme aux exigences du décret, notamment grâce à l'implication réelle des jeunes dans nos instances de décision ;
- Une présence territoriale forte, via des régionales dynamiques et bien ancrées ;
- Une cohérence entre nos activités-clés et les missions d'un service de jeunesse : animation, formation, sensibilisation à la santé et à la citoyenneté ;
- Une reconnaissance en tant qu'organisateur officiel de formations d'animateur·rices et coordinateur·rices de centres de vacances ;
- Un volume d'activités conséquent, nous positionnant en classe 36, indice 3.

Ce renouvellement vient confirmer la légitimité de notre travail, mais il nous engage aussi à poursuivre l'amélioration continue de nos pratiques. L'administration a formulé des recommandations constructives, que nous intégrerons dans nos réflexions internes dès 2025, avec pour boussole les besoins des jeunes et l'esprit CRACS.

Dans cette perspective, et avec l'arrivée d'une nouvelle présidence et d'un nouveau secrétaire général, Latitude Jeunes souhaite renforcer les articulations entre ses différents espaces de réflexion, d'échange et de décision. L'enjeu est de continuer à faire vivre une gouvernance partagée, sans ignorer les réalités concrètes des jeunes engagé·e·s, souvent contraint·e·s par leurs études, leur emploi ou d'autres responsabilités. Il s'agira non pas de sur-solliciter les volontaires, mais d'imaginer avec eux·elles des formats plus souples, accessibles, et réellement porteurs de participation.

2025 s'ouvrira donc sur une volonté renforcée : celle de porter, avec les jeunes, les projets que nous avons choisis ensemble et de rester fidèles à notre ambition de faire de chaque engagement une opportunité d'émancipation et de transformation sociale.

Formation cadres

En 2024, nous avons permis à 374 jeunes de se former durant 1028 heures de formation subsidiables répartis comme tels : 263 jeunes en formation à l'animation des CDV, 22 jeunes en formation à la coordination des CDV et 89 jeunes en formation continuée.

Les retours des participant·e·s sont globalement très positifs. Le côté participatif et agréable des apprentissages est fréquemment mis en avant : il constitue à la fois une source de motivation et facilite l'assimilation des contenus. La qualité des relations avec les formateurs et formatrices est également soulignée, tant pour leur disponibilité que pour la richesse de leurs savoirs et savoir-faire. Enfin, en réunissant plusieurs de nos régionales, nos formations favorisent la rencontre entre jeunes d'horizons divers, ce qui donne lieu à des échanges enrichissants, y compris dans les temps informels entre les modules.

Au niveau de l'organisation des formations, les régionales de Centre-Charleroi-Soignies et de Mons-Wallonie picarde ont débuté une collaboration pour la formation à l'animation : la formation se donne désormais en commun, ce qui permet d'avoir un groupe de participant.es plus important et de collaborer sur les modules. Les premiers retours des permanent.es sur cette collaboration sont très positifs.

En 2024, le nombre d'inscriptions à la formation à la coordination a été légèrement inférieur aux années précédentes : 22 en 2024 contre 38 en 2023. Cette baisse semble s'expliquer en grande partie par le changement de personne à la fonction de chargé-e de formation. L'ancienne responsable, forte d'une expérience de dix ans, a quitté ses fonctions en septembre 2023. Le nouvel engagement n'ayant été effectif qu'en toute fin d'année, le passage de relais s'est avéré complexe, avec peu de transmission sur les contenus, les pratiques et les liens établis. Ce contexte a rendu difficile la continuité du travail, notamment en matière de communication et de relances. La prise de fonction d'une nouvelle personne implique nécessairement un temps d'adaptation, notamment pour s'approprier les missions, les dynamiques en place et les partenariats établis. Cette situation souligne l'intérêt de renforcer les dispositifs de passation afin de mieux soutenir la continuité des actions lors de transitions de poste. Une attention particulière a été portée à ces aspects pour 2025, et la formation est d'ores et déjà complète pour cette année en cours.

Durant les quatre commissions formation interne à Latitude Jeunes et organisées en 2024, plusieurs projets ont été développés ou poursuivis tels que le travail sur le profil du·de la formateur·trice, ou encore la réflexion autour du week-end interrégional. La commission a également été mobilisée sur des enjeux structurels, comme le changement de lieux de formation et le suivi de parcours des participant·es. Ces différents chantiers sont détaillés plus loin dans ce rapport. Enfin, en parallèle de la commission, s'est tenu un Groupe de Travail « Bosses et bobos ».

En 2024, la collègue en poste depuis 2023 au rôle de chargée de formation a rencontré des difficultés à à rencontrer les exigences de la fonction. Cette situation, conjuguée à d'autres mouvements au sein de l'équipe (départs, remplacements...), a nécessité des ajustements dans l'organisation et la répartition des suivis de projets, certains ayant évolué à des rythmes différents. Un changement de poste a été envisagé en concertation, et une nouvelle prise de fonction sera mise en place début 2025, dans une dynamique de rééquilibrage de l'équipe.

En 2025, la commission formation prévoit de mener plusieurs chantiers : la mise à jour de documents de référence (code de déontologie, référentiel, ROI...), une réflexion sur les conditions de vente des formations, la clôture de projets entamés en 2024, ainsi que le lancement de nouvelles dynamiques de travail collectif, notamment autour de la planification des séjours et du renforcement des liens entre équipes.

En 2024, nous avons permis à 374 jeunes de bénéficier de 1 028 heures de formation subsidiables. Les retours des participant·es sont largement positifs. Les jeunes soulignent le caractère ludique et agréable des apprentissages, qui favorise à la fois la motivation et l’ancrage des savoirs. Ils mettent également en avant la qualité des relations établies avec les formateur·trices, apprécié·es pour leur disponibilité et leur expertise. Par ailleurs, le fait que nos formations réunissent plusieurs régionales crée des espaces de rencontres entre jeunes d’horizons variés, où les échanges, y compris informels, se révèlent particulièrement enrichissants.

Du côté organisationnel, la collaboration entre les régionales Centre-Charleroi-Soignies et Mons-Wallonie picarde pour la formation à l’animation a vu le jour. Dispensée conjointement, elle permet de former des groupes plus nombreux et de renforcer le travail collaboratif sur les modules. Les premiers retours des équipes permanentes sont encourageants.

En revanche, les inscriptions à la formation à la coordination ont connu une baisse (22 en 2024 contre 38 en 2023), en grande partie liée au changement de chargé·e de formation. Le départ de la responsable en poste depuis dix ans, fin 2023, et l’arrivée tardive de sa remplaçante ont freiné la continuité : peu de transmission sur les contenus et les pratiques, perte de réseau, communication et relances ralenties. Ce passage de relais met en lumière la nécessité de mieux encadrer les processus de transition, ce à quoi nous veillerons tout particulièrement en 2025. Notons toutefois que la formation à la coordination affiche déjà complet pour l’année à venir.

Quatre commissions formation ont été organisées en 2024. Le groupe de travail « Bosses et bobos » a opté pour la production de plateaux de jeu au format drapeau, plus pratiques à transporter et plus durables. Un syllabus explicatif accompagnera ce nouvel outil dès le premier trimestre 2025. Le travail sur le profil du·de la formateur·trice, entamé en 2023, s’est poursuivi : après avoir défini les compétences de base, nous avons approfondi la réflexion sur les attitudes et postures attendues. La journée de formation prévue pour les formateur·trices est reportée à 2026, le temps de consolider le contenu et de coordonner les agendas régionaux.

La commission a également dû chercher de nouveaux lieux pour accueillir la formation à la coordination et le week-end interrégional (intégré au parcours de formation à l'animation), en raison de la mise en travaux du site habituel en 2025 et 2026. Ce changement a eu pour conséquence un doublement du budget lié à la location.

Pour 2025, plusieurs chantiers prioritaires sont identifiés : la mise à jour du code de déontologie (sur base du modèle de Résonance), du document référentiel Latitude Jeunes, du carnet d'évaluation de l'animateur·rice et du Règlement d'Ordre Intérieur. Le profil de l'animateur·rice fera également l'objet d'ajustements. Une harmonisation des conditions générales de vente entre régionales est également prévue. Enfin, la finalisation du profil de la formateur·rice et la clôture du travail du GT « Bosses et bobos » seront réalisées en début d'année. Une vigilance particulière sera aussi portée au suivi de la réforme ATL en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Gouvernance

Chez Latitude Jeunes, la gouvernance s'appuie sur une diversité de lieux de consultation, de concertation et de décision, pensés non comme des canaux parallèles aux lieux investis par les jeunes, mais comme des espaces de structuration collective au service de la dynamique CRACS. Les commissions thématiques, composées de permanent·es issu·es des régionales et du secrétariat général, permettent d'organiser, consolider et faire émerger des orientations alimentées par les expériences de terrain, les rencontres avec les jeunes, les attentes des organes de gestion composés de 2/3 de jeunes de moins de 35 ans. Loin de se substituer à la parole des jeunes, elles servent à transformer des constats, vécus et idées issus des pratiques des jeunes en actions concrètes, outillées et cohérentes avec notre mission d'Organisation de Jeunesse.

Ces commissions sont des espaces de réflexion permanentes sur les enjeux politiques, éducatifs, organisationnels ou encore communicationnels : formation des cadres, activités hors temps scolaire, supports de diffusion, etc. Elles permettent de croiser les expertises, de partager les bonnes pratiques, de confronter les réalités des jeunes sur le terrain et créer les conditions nécessaires pour que les idées formulées en projet, animation ou formation prennent corps dans nos pratiques institutionnelles. Elles offrent également aux membres l'occasion de prendre du recul sur leur propre pratique, de se ressourcer et de renforcer la cohérence de nos actions collectives.

En rassemblant des personnes partageant les mêmes fonctions ou centres d'intérêt – ce qui n'est pas toujours possible au sein de leur régionale – ces espaces favorisent l'échange, le soutien entre pairs et la construction d'une vision commune. Plusieurs membres décrivent ces commissions comme une bulle, un moment pour s'extraire de leur quotidien professionnel, souvent intense, où il est parfois difficile de prendre du recul et de penser au-delà de l'opérationnel.

Conscients que les jeunes engagé·es dans nos instances ou nos projets n'ont pas toujours la possibilité de participer à ces espaces, organisés pendant les heures de bureau et investis par des travailleur·euses, nous travaillons à renforcer les liens entre les différents niveaux de réflexion et de décision.

Avec l'arrivée d'une nouvelle présidente et d'un nouveau Secrétaire général, Latitude Jeunes envisage de réfléchir, dès 2025, à créer davantage de liens entre ces lieux de discussion et les jeunes des instances pour co-construire des modalités de participation compatibles avec leurs réalités et respectueuses de leurs attentes ou éventuelles limites.

Communication

Vers plus de cohérence et de lisibilité

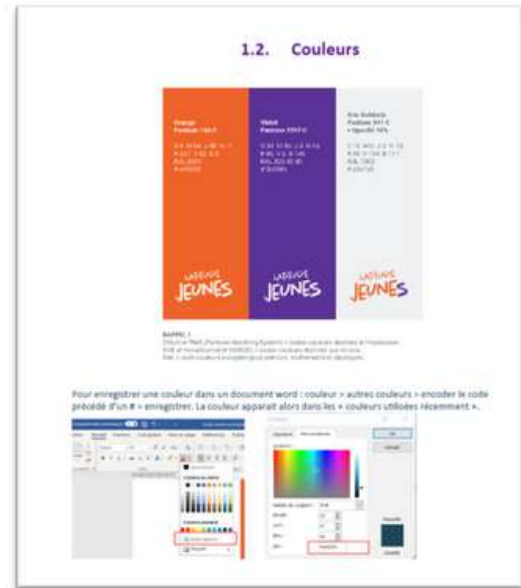
En 2024, Latitude Jeunes a poursuivi un travail soutenu et structurant en matière de communication. La gestion des réseaux sociaux, des sites web, des visuels et supports de communication s'est inscrite dans une dynamique de continuité, tout en s'enrichissant de nouveaux outils pensés pour renforcer l'efficacité et la cohérence des messages diffusés.

Le projet de création de flyers, amorcé en 2023, a abouti en début d'année 2024. Il s'est accompagné de la diffusion d'un dossier d'aide à la communication à destination de l'ensemble des travailleurs et travailleuses de Latitude Jeunes. Ce dossier, élaboré au sein de la commission information-sensibilisation, vise à harmoniser nos pratiques, à faciliter la création de supports locaux et à garantir une identité visuelle forte et cohérente sur l'ensemble du territoire.

Il comprend notamment :

- La charte graphique de Latitude Jeunes, en rappel ;
- Un guide PDF de bonnes pratiques en communication ;

Source de bonnes pratiques en matière de communication chez Latitude Jeunes	4
1. CHARTRE GRAPHIQUE : LES ESSENTIELS	3
1.1. Logos	3
1.2. Couleurs	4
1.3. Police	5
2. QUELQUES ASTUCES POUR DES « BELLES PHOTOS »	6
2.1. Prendre une bonne photo	6
2.2. Quelques conseils	7
2.3. Visuellement, ce qu'on veut	7
Pour le compte Instagram	7
Pour la brochure séjour, le site et les autres supports	8
2.4. L'image de Latitude Jeunes que l'on veut véhiculer	8
2.5. Quelques points d'attention	8
2.6. Côté pratique	9
2.7. Légèrement	9
2.8. Pour aller plus loin	10
3. LEXIQUE	11
4. QUELQUES CONTACTS ET INFOS LÉGALES	12
5. PROPOSITIONS DE BONNES PRATIQUES	14



- Un document reprenant des conseils clés pour la captation vidéo ;
- Un lien vers un modèle Canva standardisé pour la création de flyers de formation ;
- Des modèles de présentation PowerPoint et de documents Word aux couleurs de l'asbl.

Ce travail s'inscrit dans une volonté claire : parler d'une seule voix, tout en laissant à chaque régionale les moyens concrets d'adapter et de décliner les contenus à leur réalité de terrain. Cinq flyers génériques ont été créés pour soutenir la communication sur nos principales offres :

- Un flyer de présentation générale de Latitude Jeunes,
- Un flyer sur les formations à l'animation,
- Un flyer sur les outils pédagogiques,
- Un flyer sur le volontariat,
- Un flyer sur les activités et séjours de vacances.



Ces supports ont été pensés pour être intemporels : aucune date, tarif ou donnée sujette à modification n'y figure. Cette approche garantit leur durabilité et leur réutilisation à long terme.

La communication numérique de Latitude Jeunes a continué à se structurer et à se renforcer. La banque photos commune, lancée pour mutualiser les visuels issus des activités menées en régions, poursuit son déploiement. De plus en plus de régionales s'approprient l'outil et adoptent le réflexe de nous transmettre régulièrement des images de terrain. Cette dynamique nous permet de valoriser plus fidèlement la diversité de nos actions, tout en garantissant une représentation authentique de notre public et de nos projets.

Le compte Instagram de Latitude Jeunes a, quant à lui, fait l'objet d'une attention particulière, avec notamment l'initiative des « stories du lundi ». Chaque lundi, une série de publications était consacrée à une thématique citoyenne ou sociale. L'objectif était double : informer notre communauté jeune et renforcer leur esprit critique en les orientant vers des comptes inspirants ou des ressources fiables.

- Les thématiques abordées en 2024 ont été :
- L'éducation aux médias et l'accès à des actualités fiables ;
- Le fonctionnement démocratique à l'approche des élections ;
- Les enjeux environnementaux et la transition écologique ;
- Le féminisme et les questions de genre ;
- Les inégalités, la justice sociale et les discriminations racistes.

Chaque série de stories adoptait une structure simple et percutante :

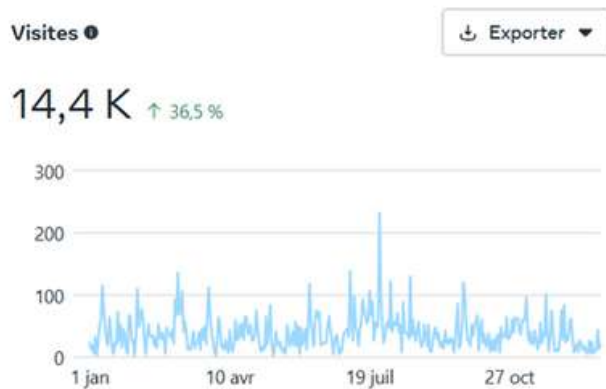
1. Une première story mettant en avant un compte ou une ressource à suivre ;
2. Une seconde expliquant notre choix et la pertinence du contenu.

Cette approche pédagogique, concise et visuelle a permis de renforcer la dimension éducative de notre présence sur les réseaux sociaux, dans l'esprit des méthodes CRACS.

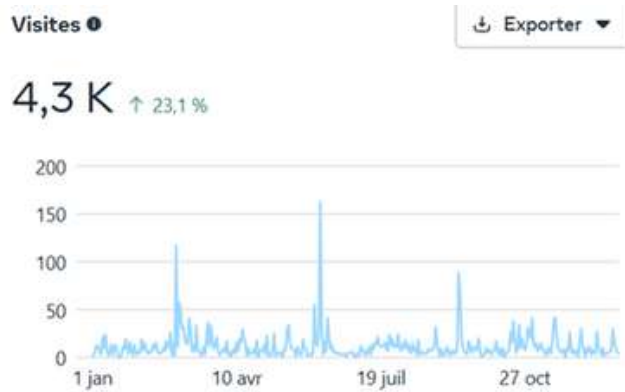


Le compte Instagram de Latitude Jeunes dépasse désormais les 1 240 abonné·es (contre 1040 en 2023) et continue d'attirer une communauté jeune et engagée. Du côté de Facebook, la page officielle rassemble 3 833 followers, confirmant une progression régulière (contre 3 563 en 2023).

Visites Facebook :



Visites Instagram:



STRUCTURE ASSOCIATIVE LATITUDE JEUNES

Composition des organes de gestion

Composition de l'Organe d'Administration:

- BAKKALI Cherihane, Présidente
- THIRION Alain, Trésorier
- HOUSSEIN Mohamed, Secrétaire général - délégué à la gestion journalière
- BEELEN Aurélie, Administratrice
- CANOSSI Sofiane, Administrateur
- EL YAKOUBI Sherazade, Administratrice
- MARISSAL, Administratrice
- MESSINA Rayan-Anthony, Administrateur
- VAN HOORDE Joséfine, Administratrice
- VANDOORNE Maximilien, Administrateur
- VANGEEBERGEN Laura, Administratrice
- MAHY Bayron, Administrateur

Composition de l'Assemblée générale:

- BAKKALI Cherihane, Présidente
- THIRION Alain, Trésorier
- HOUSSEIN Mohamed, Secrétaire général - délégué à la gestion journalière
- BEELEN Aurélie, Membre
- CANOSSI Sofiane, Membre
- EL YAKOUBI Sherazade, Membre
- MARISSAL Camille, Membre
- MESSINA Rayan-Anthony, Membre
- VAN HOORDE Joséfine, Membre
- VANDOORNE Maximilien, Membre
- VANGEEBERGEN Laura, Membre
- MAHY Bayron, Membre
- EL BERGUI Camélia, Membre
- GOOSSENS Rachel, Membre
- HOUSSA Lucas, Membre
- MAYALA Marfi, Membre
- MROZEK Allan, Membre
- PIRAU Alice, Membre
- VLIEGEN Maël, Membre
- ZARBO Jonathan, Membre

Composition de l'équipe du Secrétariat général

Latitude Jeunes Secrétariat général



Mohamed HOUSSEIN
Secrétaire général



Chloé BERQUEMANNE
Responsable de
formations



Nathalie STAS
Secrétaire
administrative



Gwendoline ROVAÏ
Responsable
de projets



Eléonore NAOME
Responsable
de communication



Sophie VANDEMAELE
Détachée pédagogique
Responsable de projets



Yasmine THAI
Responsable
de projets



Wendy THIBAUT
Détachée pédagogique
Responsable de projets



Ikram FAITAH
Secrétaire
administrative



Lucie PE
Responsable
de projets

Composition des équipes régionales

ASBL Latitude Jeunes du Brabant wallon – réseau Solidaris

Chaussée de Mons, 228 – 1480 Tubize

010/243 724 - 067/895 589

latitudejeunesbw@solidaris.be

Composition de l'équipe :

- Jessica GILLAIN, Animatrice
- Alice Bozza, Secrétaire administrative

ASBL Latitude Jeunes régionale du Brabant

Rue des Moineaux, 17/19 – 1000 Bruxelles

02/546 15 65

Latitudejeunes.brabant@solidaris.be

Composition de l'équipe :

- Grégory DESBUQUOIT, Coordinateur
- Candice BALTER, Animatrice
- Laureen LEURIDIAN, Administrative
- Christian DEVOS, Animateur et soutien administratif
- Dorian SOUDON, Chargé de projet climat scolaire - Harcèlement

ASBL latitude Jeunes Mons-Wallonie Picarde

Avenue des Nouvelles Technologies, 24 – 7080 Frameries

068/848 496

latitudejeunes.mwp@solidaris.be

Composition de l'équipe :

- Céline PAMART, Coordinatrice
- Joséphine DEMEULENEIRE, Animatrice
- Marie ANSELAIN, Animatrice
- Sabrina MORTIER, Animatrice
- Mathieu Salvor, Secrétariat
- Isabelle COPUSE, Animatrice
- Jonas HUBAUT, Animateur

Latitude Jeunes du Centre, Charleroi et Soignies

Rue Ferrer, 114 – 7170 La Hestre

071/507 817

Latitudejeunes317@solidaris.be

Composition de l'équipe :

- Brigitte PODEVYN, Secrétaire FPS
- Emmanuel SAUNIER, Coordinateur Latitude Jeunes
- Chantal CHAPELLE, Secrétaire administrative
- Bénédicte DRUART, Secrétaire administrative

- Angélique GOBERT, Chargée de projets, animatrice
- Camille HENRY, Chargée de projets, animatrice
- Kevin ZANATTA, Chargé de projets, animateur
- Miria MELILLO, Chargée de projets, animatrice
- Nathalie OLIVERO, Chargée de projets, animatrice
- Maïté RANWET, Chargée de projet, animatrice
- Alice PIRAU, Chargée de projets, animatrice
- Sabrina POULIN, Chargée de projets, animatrice
- Cathy VENTURA, Chargée de projets, animatrice

Latitude Jeunes – réseau Solidaris – Province de Liège

Rue Douffet, 36 – 4020 Liège

04/342 73 13

latitudejeunes.liege@solidaris.be

• Composition de l'équipe :

- Chloé BURTON, Coordinatrice
- Aurore Krehtincoff, Chargée de projets vacances
- Sandrine MAIRIAUX, Employée administrative
- Dounia NACHIT, Employée administrative
- Murielle BLANCHY, Employée administrative
- Marielle RONCHINE, Employée administrative
- Stéphanie TASSIN, Coordinatrice Formations
- Lidvine CORNET, Animatrice petite enfance
- Nathalie SAIL, Animatrice extrascolaire
- Christelle DANIEL, Animatrice extrascolaire
- Sandrine BRUGMANS, Animatrice extrascolaire
- Mzia CHARACHENIDZE, Animatrice extrascolaire
- Catherine BERNIER, Animatrice Chargée de projets
- Bérénice POULET, Animatrice Chargée de projets
- Sylvie SCHMITZ, Entretien logistique
- Nolwenn CUNY, Employée administrative
- Tiffany LHOEST, Animatrice Chargée de projets
- Alain CRUDENAIRE, Animateur Chargé de projets
- Caroline NOEL, Responsable secteur handicap

- Ludivine HELMUS, Animatrice de la ludothèque adaptée
- Georges GASON, Animateur de la ludothèque adaptée
- Roseline MONTULET,
- Christel LUC, Chargée de projets

ASBL Latitude Jeunes de la Province de Namur - Réseau Solidaris

Rue de France, 35 – 5600 Philippeville

081/777 197

latitudejeunes.namur@solidaris.be

Composition de l'équipe :

- Stéphanie DESTREE, Secrétaire FPS adjointe – Directrice adjointe réseau associatif socioculturel
- Madeline POTIER, Coordinatrice
- Myriam CARPENT, Administrative
- Viviane MATHY, Responsable administrative
- Carinne MASSON, Secrétaire administrative
- Marie CARLIER, Référente pédagogique - Accueil extrascolaire
- Christophe GUILLAUME, Animateur OJ
- Adeline SPIESSCHAERT, Animatrice OJ
- Margo ROSOLEN, Animatrice OJ
- Marie DE RYCKE, Animatrice pédiatrie
- Linda ZELACI, Animatrice
- Pascale MUENCH, Animatrice

Nous remercions l'ensemble des équipes, des jeunes, des volontaires et des partenaires pour leur engagement et leur précieuse contribution à la mise en œuvre de ces actions.